



**GERENCIA DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA E
INTELIGENCIA INSTITUCIONAL**

**DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTADÍSTICAS DE MERCADOS
LABORALES**

MEMORIA 2005

**Noviembre 2005
Santo Domingo, República Dominicana**

RESUMEN EJECUTIVO

I. SINTESIS DE LAS INFORMACIONES.

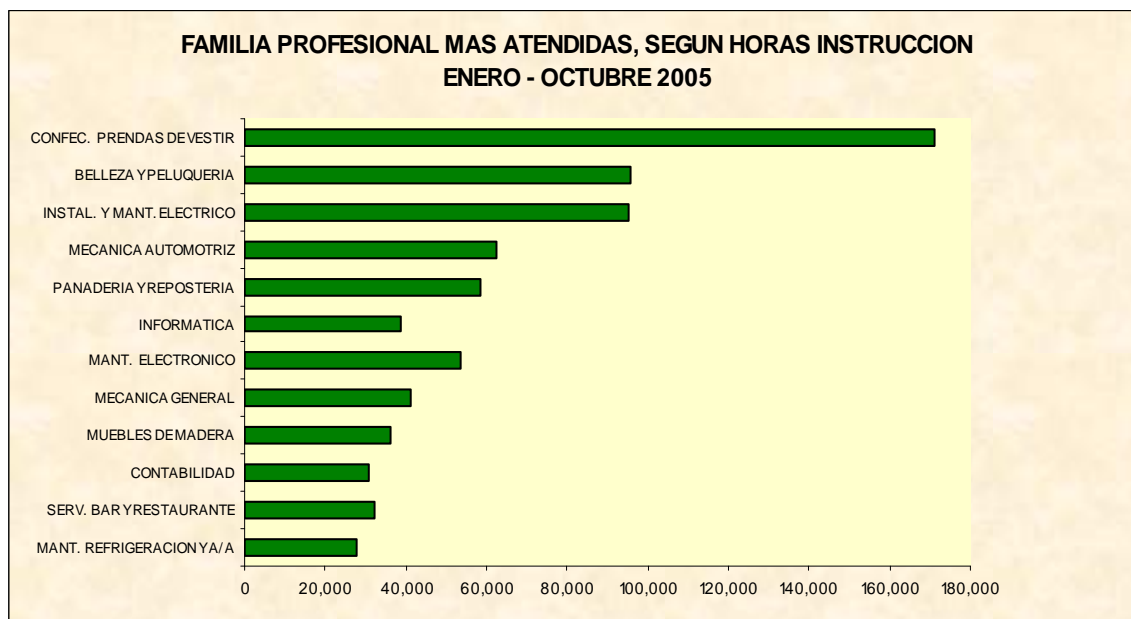
1.1 Egresados, según Familia Profesional.

Durante el 2005 El INFOTEP impartió 13,151 acciones formativas a 245,766 participantes y 1,108,501 horas instrucción en todo el ámbito nacional.

Durante el período Enero – Octubre del año 2005, las familias con mayor porcentaje de personas capacitadas pueden mencionarse las de Confección Industrial de Prendas de vestir, Instalación y Mantenimiento Eléctrico, Mecánica General, Mecánica Automotriz, Mantenimiento Electrónico, Informática, Panadería, Belleza y Peluquería, Servicio de Bar y Restaurante, Mantenimiento de Refrigeración y Aire Acondicionado; entre otras.

Los egresados capacitados son parte de la fuerza productiva de las empresas o han generado su propio empleo a través del emprendimiento de unidades económicas, teniéndose en ambos casos un impacto importante en el mercado laboral.

GRAFICO No. I



FUENTE: INFOTEP, DEPTO. INVESTIGACION Y STADISTICAS DE MERCADOS LABORALES.

1.2. Egresados por Gerencias Regionales.

El INFOTEP realiza sus operaciones a través de las Gerencias Regionales, las cuales tienen el siguiente comportamiento en el período Enero – Octubre del año 2005.

CUADRO No. I

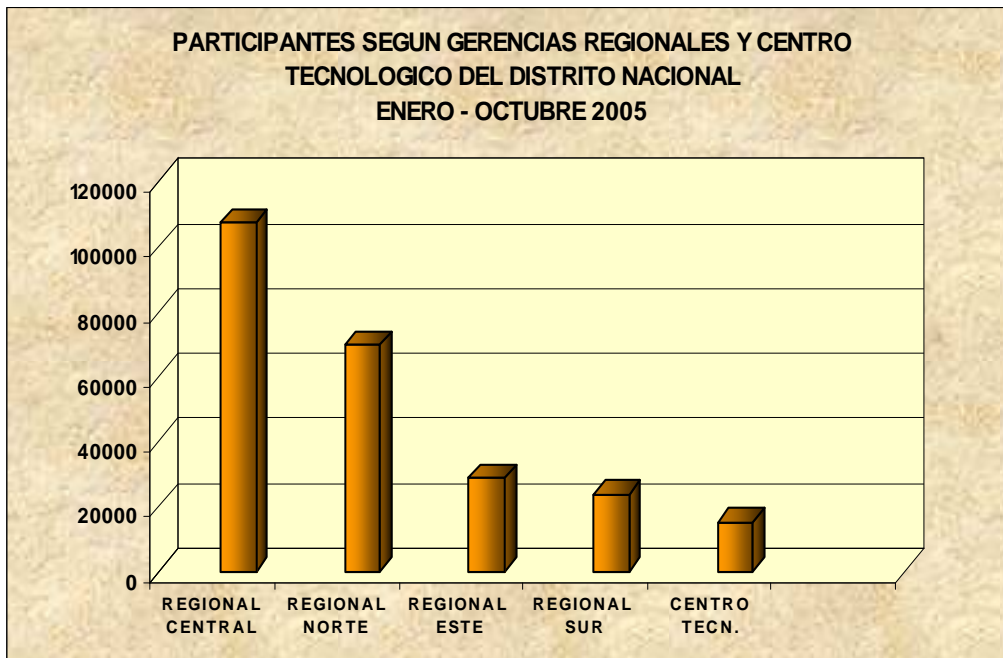
**ACCIONES FORMATIVAS, HORAS INSTRUCCIÓN Y PARTICIPANTES,
SEGÚN GERENCIAS REGIONALES Y CENTRO TECNOLÓGICO DEL D. N
ENERO - OCTUBRE 2005**

GERENCIAS REGIONALES Y CENTRO TECNOLÓGICO	ACCIONES FORMATIVAS	HORAS INSTRUCCION	PARTICIPANTES
GERENCIA REGIONAL CENTRAL	5,686	366,566	107,877
GERENCIA REGIONAL ESTE	1,527	128,192	28,798
GERENCIA REGIONAL NORTE	3,941	328,160	69,909
GERENCIA REGIONAL SUR	1,144	142,926	23,879
CENTRO TECNOLÓGICO DIST. NACIONAL	853	142,657	15,303
TOTAL	13,151	1,108,501	245,766

FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACION Y ESTADISTICAS DE MERCADOS LABORALES.

* DATOS EN BASE AL MONITOREO ENERO-OCTUBRE

GRAFICO No. 2



FUENTE: INFOTEP, DEPTO. INVESTIGACION Y STADISTICAS DE MERCADOS LABORALES.

1.3. Egresados según Modalidad de Formación.

Las acciones formativas se han impartido a través de diferentes modalidades formativas, como son: Complementación Profesional, Habilitación Profesional, Formación Dual, Formación Continua en Centros, Formación de Maestros Técnicos y Validación Ocupacional.

En la modalidad de **Habilitación Profesional** se formaron 63,887 personas en Enero-Octubre del año 2005, las cuales están preparadas para desempeñarse en ocupaciones que no requieren altos niveles de calificación.

En la modalidad de **Complementación Profesional**, destinada a complementar los conocimientos del trabajador ocupado para un mejor desempeño de sus funciones, se capacitaron 43,306 trabajadores.

A través de los cursos de **Capacitación Permanente** se capacitaron 135,277 trabajadores. Estos son entrenamientos puntuales orientados a las empresas, en todas las áreas ocupacionales o en ciertas tareas de un puesto de trabajo.

Mediante la **Formación Dual**, se formaron 623 jóvenes en el año 2005, los cuales recibieron sus títulos de técnicos en ocupaciones como: Mecánico Industrial, Mecánico Automotriz, Panadero y Repostero, Ebanista, Electricista Automotriz, Instalación y Mantenimiento Eléctrico, Refrigeración y A/A, Construcciones Metálicas, Electromecánico, Operador de Máquinas de Coser Industrial, y Mecánico de Máquina de Coser, entre otras.

Otra modalidad importante es la **Formación de Maestros Técnicos**, formándose 149 maestros técnicos titulados en las especialidades de: Mecánica Industrial, Mecánica de Auto, Instalación y Mantenimiento Eléctrico, Ebanista, Construcción, Confección Industrial de Prendas de Vestir, Electrónica Industrial, entre otras; los cuales están preparados para desempeñarse eficientemente en tareas de supervisión y asesoría dentro de las empresas u organizaciones donde trabajan.

Mediante la **Formación Continua en Centro** se capacitaron 288 personas en las áreas profesionales de: Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz, Desabollador de Vehículos, Ebanista, Operador(a) de Máquinas de Coser Industrial, Mecánico de Máquinas de Coser Industrial, Panadero y Repostero, Vendedor, Enfermeros, Técnico en Informática, entre otras, los cuales están preparados con una visión global para desarrollar sus conocimientos tecnológicos dentro de las empresas u organizaciones donde trabajan.

En **Validación Ocupacional** se ha reconocido las competencias de 414 trabajadores, en las familias profesionales de: Confección de Prendas de Vestir, Mecánica General, Mecánica Automotriz, Soldadura, Desabolladura y Pintura de Vehículos y Refrigeración y A/A, Telecomunicaciones; entre otras. Para una mayor ilustración ver cuadro No. 2 y gráfico 3

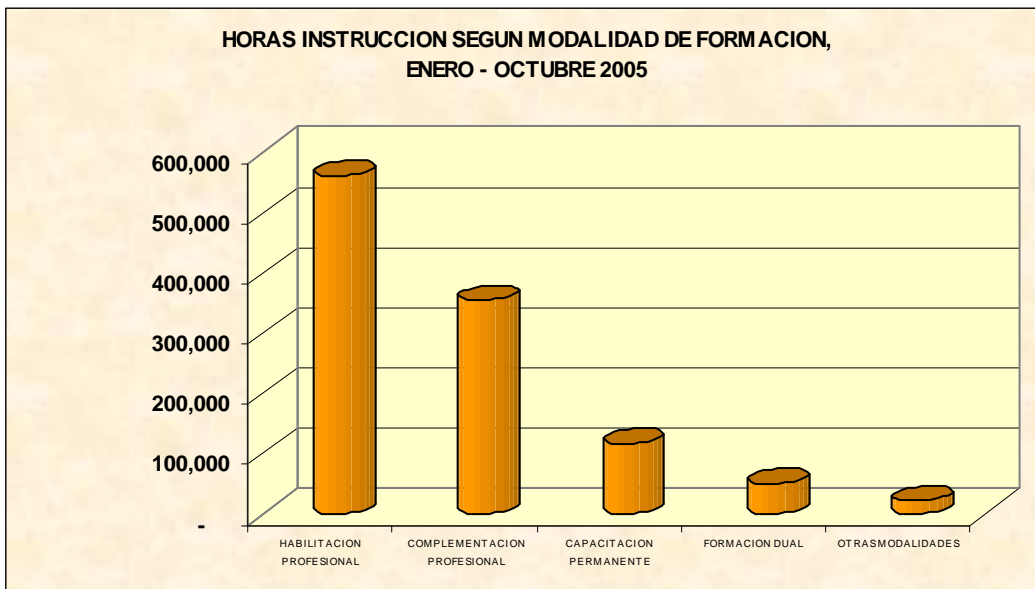
CUADRO No. 2
ACCIONES FORMATIVAS, PARTICIPANTES Y HORAS INSTRUCCIÓN ,
SEGÚN MODALIDAD Y PROGRAMAS DE FORMACION
ENERO - OCTUBRE 2006

MODALIDAD/ PROGRAMAS	HORAS INSTRUCCION	ACCIONES FORMATIVAS	PARTICIPANTES
HABILITACION PROFESIONAL	563,537	2,889	63,887
COMPLEMENTACION PROFESIONAL	355,265	2,703	43,306
CAPACITACION PERMANENTE	117,733	7,383	135,277
FORMACION DUAL	50,329	31	623
FORMACION CONTINUA EN CENTRO	8,961	14	288
VALIDACION OCUPACIONAL	608	30	414
FORMACION DE MAESTROS TECNICOS	5,760	12	149
FORMACION DOCENTE	6,308	89	1,822
TOTAL	1,108,501	13,151	245,766

FUENTE: INFOTEP. DEPTO. DE INVESTIGACION Y ESTADISTICAS DE MERCADOS LABORALES.

ELABORADO EN BASE A LOS INFORMES DE EJECUCION MENSUAL DE LAS GERENCIAS REGIONALES/CENTRO TECNOLÓGICO

GRAFICO No. 3



FUENTE: INFOTEP, DEPTO. INVESTIGACION Y STADISTICAS DE MERCADOS LABORALES